
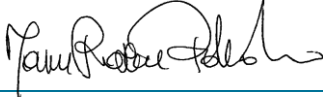
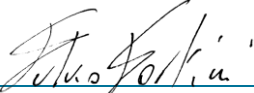


POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Version History

VERSION	DATE	DESCRIPTION OF CHANGE	AUTHOR
0.0	20/10/2025	First Release	Ludovica Scorzelli

Final Approval

MINIMUM REQUIRED	APPROVER	SIGNATURE	APPROVAL DATE
Document Owner	Ludovica Scorzelli, People Partner I		20/10/2025
Document Reviewer	Maria Rosaria Palladino Compliance, Director		25/10/2025
Approved by	Fulvio Fortini, EVP, Head of Affiliate		28/10/2025

INDICE

1. PREMESSA.....	3
2. NORMATIVA DI RIFERIMENTO.....	3
3. AMBITO DI APPLICAZIONE.....	3
4. DEFINIZIONI.....	3
5. PRINCIPI ED IMPEGNI.....	4
6. OBIETTIVI.....	5

1. PREMESSA

HEALTHWARE GROUP S.R.L. (di seguito "HWG") in linea con la mission aziendale, definisce che la gestione di tutti i processi aziendali segua gli aspetti della parità di genere, conforme alla prassi UNI PDR125:22 secondo il campo di applicazione:

“Misure per garantire la parità di genere atte a garantire la Parità di Genere nel contesto lavorativo relativo allo Sviluppo ed implementazione di progetti e servizi per l'innovazione digitale rivolti al settore Health: consulenza strategica, chance management, comunicazione integrata, sistemi informativi, applicazione web e mobile”

La presente politica per la Parità di Genere definita dall'Alta Direzione di HWG in coordinamento con il Comitato Guida definisce i principi, gli obiettivi e le linee guida che garantiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e il potenziamento femminile.

La politica sarà monitorata e revisionata a cadenza regolare per garantire che l'uguaglianza e le diversità siano continuamente promosse sul luogo di lavoro. Annualmente sarà valutata dal Comitato di Parità di Genere che ne detiene la responsabilità di attuazione modificandola in ragione delle esigenze o delle mutate situazioni.

2. NORMATIVA DI RIFERIMENTO

La materia è regolata dalle seguenti fonti normative:

- Direttiva (UE) 2023/970 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 maggio 2023 volta a rafforzare l'applicazione del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore attraverso la trasparenza retributiva e i relativi meccanismi di applicazione
- Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 “Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performances Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni.

3. AMBITO DI APPLICAZIONE

La politica si applica a tutti i lavoratori dipendenti (a tempo pieno o parziale, a tempo indeterminato o temporanei), della HWG.

4. DEFINIZIONI

- **“Comitato Guida”** (di seguito **“Comitato”**): Comitato che identifica i componenti, a livello di Company per l'efficace adozione e la continua applicazione della Politica per la parità di genere;
- **“Dipendenti”**: Il personale dipendente a libro matricola della HWG;
- **“Parità di genere”**: La condizione nella quale le persone ricevono pari trattamento con la possibilità di accedere ad attività e opportunità indipendentemente dal genere;

- **“Key Performance Indicator (KPI)”**: Indicatori chiave di prestazione, utilizzati per il monitoraggio degli obiettivi stabiliti dalla Politica per la parità di genere e descritti nel Piano Strategico sulla parità di genere;
- **“Piano Strategico”**: Documento formale nel quale, per ogni tema identificato dalla Politica per la parità di genere, sono definiti obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo e chiaramente assegnati. Inoltre, nel documento sono riportate le frequenze di monitoraggio dei KPI definiti nello stesso.

5. PRINCIPI ED IMPEGNI

Attraverso un deciso impegno della dirigenza (DGE) per la parità di genere, adotta un Sistema di Gestione (SG) che prevede l'applicazione di politiche, processi, pratiche e operazioni di governance inclusivi, in particolare:

- Per accrescere la consapevolezza sulle pari opportunità e valorizzare l'impegno dell'azienda in questa direzione, HWG vuole intraprendere un'importante azione di sensibilizzazione con attività formative interne e iniziative rivolte agli stakeholders. La formazione è rivolta a tutte le risorse, a prescindere dal loro ruolo e senza distinzioni di genere, e si focalizza sui principi della UNI PDR125 e su questa politica. Gli argomenti trattati includono l'eliminazione dei pregiudizi e degli stereotipi di genere, la consapevolezza degli unconscious bias, una ferma posizione di tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione, e lo sviluppo di una leadership inclusiva. L'obiettivo è garantire una partecipazione egualitaria e valorizzare le risorse umane, che rappresentano gli attori chiave di questo percorso;
- HWG. Svolge un recruiting neutrale: si impegna a garantire che la ricerca e selezione del personale avvenga in modo equo e imparziale, contattando senza discriminazione i candidati di ambo i sessi e procedendo alla selezione unicamente sulla base di argomenti quali i requisiti lavorativi richiesti o l'esperienza, senza porre domande inerenti al matrimonio, alla responsabilità di cura o alla gravidanza. Si impegna infine a garantire la formazione ed un on boarding ai nuovi assunti senza differenze dettate dal genere.
- L'azienda si adopera per creare un ambiente lavorativo in cui uomini e donne abbiano pari possibilità di sviluppare le proprie competenze e avanzare nella loro carriera professionale, contribuendo attivamente all'obiettivo di una maggiore diversità di genere nei ruoli manageriali e assicurando che la remunerazione, le iniziative volte a facilitare la conciliazione vita lavoro e i benefit aziendali siano resi disponibili a tutti, senza alcun tipo di discriminazione. Si impegna altresì per garantire il mantenimento delle stesse condizioni di lavoro e dei benefit anche nel periodo post genitorialità;
- Per assicurare un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso e per rafforzare la propria politica di non tolleranza verso qualsiasi forma di molestia o abuso, ha adottato una procedura specifica che permette una segnalazione anonima;

- Ha istituito un Comitato Guida che si impegna a creare e supportare le condizioni necessarie per un ambiente lavorativo il più possibile inclusivo, volto alla parità di genere e all'integrazione. Esso rimane sempre a completa disposizione di tutte le risorse per accogliere suggerimenti, segnalazioni e opinioni con il fine di favorire il dialogo e il confronto;
- Si impegna a comunicare in modo trasparente, con un linguaggio non discriminatorio, responsabile e privo di stereotipi di genere e valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nelle attività di marketing e pubblicità. Si impegna affinché i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico.
- Privilegia infine relazioni commerciali con aziende che condividono l'impegno per l'inclusione e la parità di genere.

6. OBIETTIVI

La Direzione di HWG .si impegna a garantire:

- La comunicazione della politica a tutte le risorse e gli Stakeholders
- L'uniformità nell'applicazione della politica aziendale in coerenza con la missione.
- La verifica tramite audit interni estesi a tutte le aree gestionali per l'applicazione delle prescrizioni del sistema di gestione.
- La revisione costante del documento in linea con sviluppi aziendali.
- La possibilità di segnalare eventuali molestie attraverso il portale whistleblowing. Con tale strumento è possibile garantire totale anonimato e riservatezza della segnalazione.

Il SG, conforme alle normative e ai documenti richiamati, è gestito e mantenuto dalla Direzione (DGE) e dal Responsabile del sistema di gestione per la parità di genere (RSGpg) con l'adozione di misure organizzative e tecniche necessarie per il suo mantenimento nel tempo.

Rispetta e promuove i principi di normative, disposizioni contrattuali e standard internazionali, tra cui l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, il Global Compact e i Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite e la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.